

LA VEU DELS LECTORS:*Gerència Territorial de l'ICS Lleida, Alt Pirineu i Aran i GSS***Agraïment als professionals sanitaris i a la ciutadania**

Davant la difícil situació que estem vivint per l'amenaça del coronavirus, la gerència de l'Hospital Universitari Arnau de Vilanova, Hospital Universitari Santa Maria, Hospital Comarcal del Pallars, així com tota l'atenció primària de Lleida i el Pirineu, volem agrair públicament l'esforç que estan fent els professionals sanitaris i la implicació de tota la ciutadania.

Ens trobem davant d'un dels reptes més grans als que s'ha enfrontat mai la sanitat i, per superar-lo, el compromís de tots és de vital importància. Per això volem recordar i demanar a tothom que segueixi les recomanacions de les autoritats sanitàries. No sortiu de casa si no és

estrictament necessari i en cas d'haver de venir a l'hospital per acompanyar o visitar algun pacient, feu-ho de forma individual. La feina que estan fent i el compromís que estan demostrant aquests dies els professionals de la salut són dignes d'elogi.

La millor ajuda que els podem oferir entre tots és sumar-nos al repte de frenar la propagació del virus perquè puguin seguir treballant sense sobrecàrrega assistencial. I, sobretot, brindar-los el suport necessari perquè puguin seguir actius a la seva feina. Professionals de la medicina, la infermeria, zeladors/es i administratius/ves són imprescindibles perquè el sistema sanitari segueixi funcionant amb normalitat. Som conscients que l'exercici de compromís col·lectiu demanat és gran i per aquest motiu volem agrair-vos la vostra implicació. No tenim cap dubte que entre tots superarem aquesta situació i, de ben segur, en sortirem reforçats.

*Amadeo Pallisser // Barcelona***Salvador Puig i Antich**

El passat 2 de març, es va complir el 46è aniversari del l'assassinat de Salvador Puig i Antich; assassinat encara pendent de justícia. Tants anys, i l'estructura sistemàtica segueix tal qual. I la població seguirem "asseguts al sofà", com molt bé diu un amic meu. És clar que no ens mereixem res millor, a pesar que, això sí, siguem els campions de fer performances multitudinàries i festives. Hauríem de despertar, mobilitzar-nos (com fem cada dia en alguns llocs) i, si fa falta, que la fa, canviar de governants, perquè veiem que no actuen moralment ni èticament per a solucionar-ho.

Malgrat la campanya que tenim en contra (sempre, tota dissidència molesta, i ha de molestar), nosaltres persistim amb el nostre granet de sorra fins que els presos polítics i exiliats estiguin lliures, i acabi la dictadura judicial.

cartes@lamanyana.cat

LA MAÑANA és una publicació plural i oberta a tota mena d'opinions. En aquesta secció es publicaran totes aquelles cartes que estiguin degudament identificades i que siguin d'interès general. No es publicaran cartes amb pseudònims o inicials. Els originals s'hauran de presentar mecanografiats i no superar les 30 línies d'extensió. La tramesa de textos a aquesta secció implica l'acceptació d'aquestes normes.

L'acompanyament en la inserció laboral, una prioritat a l'IMO

ANNA CAMPOS VALVERDE
5A TINENTA D'ALCALDE I REGIDORA
D'Ocupació i RESPONSABILITAT SOCIAL
DE LA PAERIA. PRESIDENTA DE L'IMO



L'incessant moviment que caracteritza l'actual mercat laboral fa que les empreses cerquin uns perfils laborals molt determinats. El nou model de persona treballadora és aquell que es pugui adaptar a les noves dinàmiques que exigeix el món laboral, la qual cosa influeix molt directament en la relació que existeix entre la persona contractant i la persona contractada. De tot això, el Govern municipal n'és plenament conscient. Així, és molt important la relació que, des de l'Institut Municipal d'Ocupació Salvador Seguí (IMO), establim amb les empreses. Com que la coordinació i col·laboració són fonamentals, en programes d'inserció laboral, com el 30 Plus, el personal tècnic treballa amb molta proximitat amb les empreses per tal d'establir uns perfils, com més acurats millor, d'acord amb el que requereix cada lloc de treball en concret. El resultat d'aquestes actuacions es tradueix en un benefici per a moltes de les persones que formen part del programa. Les unes, són persones treballadores que, en voler canviar de sector laboral, han aconseguit assolir resultats positius i de continuïtat; les altres, són persones que, després d'un llarg temps d'inactivitat laboral, s'han pogut reincorporar al món laboral contribuint amb el seu potencial competencial de forma reeixida. A l'IMO som conscients de la necessitat de l'acompanyament, per això, el seguiment a les persones participants és constant en tot el programa. Aquest acompanyament ja s'inicia el dia que es dissenya el projecte perquè es pacta l'itinerari que se seguirà, amb uns objectius molt concrets per a millorar l'ocupabilitat i l'adaptació a l'empresa. Es procura que la persona contractada pugui tenir una continuïtat a l'empresa. En els casos que aquest objectiu no pugui ser possible, es treballen aspectes



de la recerca activa de feina i l'aplicació de les competències desenvolupades durant els mesos de treball per a la recerca de feina de futurs llocs de treball.

Tot aquest seguiment personalitzat té una repercussió molt positiva que es tradueix en xifres. La satisfacció i la utilitat del programa han estat valorades en un 9,4 sobre 10. Aquesta satisfacció també la comparteixen les empreses participants que, en molts casos, s'ha traduït en una continuïtat laboral de la persona contractada (gairebé un 60% de participants renoven a l'empresa). D'aquesta manera, es consolida la relació de l'empresa amb el programa i, en conseqüència, amb l'IMO. Una altra xifra que cal destacar és l'èxit de contractació de persones de 50 o 60 anys, perquè si parlem d'inserció laboral, s'ha de parlar d'aquella franja d'edat a la qual el mercat laboral dona l'esquena. El nostre deure i compromís amb la ciutadania és revertir aquesta tendència. Una tendència que a l'IMO es procura combatre amb un altre programa que acaba de començar,

l'anomenat Aprenentatge per a la professionalització (APP). Aquest és un programa pilot a Catalunya que neix amb l'objectiu de proporcionar, a les persones amb baixa qualificació, la possibilitat de formar-se i adquirir, mentre treballen, un certificat de professionalitat, i donar una subvenció a les empreses per contractar-les. Se centra en tres camps d'actuació ocupacionals: auxiliar de manteniment en electricitat i paleta, auxiliar de fabricació mecànica i perruqueria. S'hi poden adscriure persones en risc d'exclusió social i laboral i inscrites a l'atur. Aquest programa permet recuperar una figura clau: la de l'aprenent.

La nova llei d'ordenació del sistema d'ocupació, del SOC, que va aprovar el Parlament de Catalunya l'any 2015, té com a finalitat garantir un servei públic de qualitat, fonamentat en la coordinació i optimització de tots els seus recursos en benefici de persones, empreses i territoris.

Així, a l'IMO es va començar a treballar en el diagnòstic i l'estratègia del territori conjuntament amb els agents locals per al desenvolupament d'un pla d'acció. Actualment continuem en aquesta línia, amb l'objectiu d'identificar, en l'àmbit local, les condicions necessàries per a facilitar l'encaix de les persones i les organitzacions al nou model. Aquest és el repte que planteja el nou paradigma socioeconòmic, per fer-hi front, cal construir un sistema de valor comú entre empreses, ciutadania i agents d'ocupació implicats en el desenvolupament local que permeti trobar solucions socialment responsables.

Repte que s'alineja amb la missió de l'IMO que és: millorar l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat responsable de les empreses.